

Comunicación de Compromiso de **amec** con el Pacto Mundial (COE)



Joan Tristany,
director general **amec**

Barcelona, a 24 de octubre de 2021

En representación de **amec**, me complace confirmar la renovación de **nuestro compromiso con los 10 principios del PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS**, dirigido a nuestros grupos de interés, donde informamos de los avances realizados por nuestra organización relacionados con los derechos humanos, estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

amec decidió firmar en 2011 el compromiso con el PACTO MUNDIAL, queriendo dar un paso más decidido en el ámbito de la RSE e incluyéndola en su quehacer diario. Un compromiso que ha renovado ya, con la presente, en cinco ocasiones.

amec es la entidad que agrupa a las principales industrias internacionales de España: una comunidad visionaria, colaborativa, autogobernada y con una relevante influencia en su ecosistema. En el centro de nuestra actividad están nuestras industrias, que son las que gobiernan **amec**, las que comparten experiencias y las que se benefician de nuestro conocimiento, contactos y actuación. Nuestra comunidad de las empresas industriales internacionalizadas tiene como misión impulsar los nuevos factores clave de competitividad en las empresas en España: anticipación, adaptabilidad, colaboración, glocalización y sostenibilidad. Las empresas que forman parte de **amec** generan un volumen de exportación superior a los 6.200 millones de euros, exportan por término medio el 53,6% de su facturación e invierten el 3,9% en innovación. **amec** ha conseguido incrementar en 2020 un 5,16% el impacto real de su actuación sobre la competitividad de las empresas industriales internacionalizadas asociadas, poniendo el foco en la personalización de servicios, el *networking*, la colaboración entre empresas, la

prospectiva y el talento, y en la internacionalización y la presencia en los mercados exteriores. La utilización de servicios por parte de las empresas miembro de **amec** se incrementó un 41% con respecto al año anterior.

Entre otras, las acciones más destacadas durante los dos últimos años han sido:

- **Principios de Derechos Humanos**

amec es pionera en la implantación de **propósito** en una organización empresarial industrial. Nuestro propósito es así *Contribuir, desde la industria, a hacer que el cambio de era sea seguro, transversal y positivo para las personas y para el planeta.* Y no sólo eso. **Estamos trabajando para que todas y cada una de las industrias de nuestro país tengan su propósito.** Entre las diversas acciones que impulsa, **amec** celebró en 2020 el Fórum **amec** bajo el título *El propósito de la empresa como factor de la nueva competitividad* que trató a fondo la dimensión ética de las empresas y la creación de valor a largo plazo a todo el conjunto de actores y al entorno.

Estamos muy convencidos del potencial transformador de la industria y del valor que eso le va a aportar al mercado global y al planeta en general. Para ello hemos creado el movimiento **Positive Industry**, al que hemos invitado a sumarse al ecosistema industrial.

amec ha sido impulsora de **BforPlanet**, salón centrado en el impulso en el sector privado de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU). El certamen, que se celebrará con una periodicidad anual en Barcelona, cuenta con el apoyo del Gobierno español, la Generalitat de Catalunya y el Ayuntamiento de Barcelona, tiene como objetivo el fomento de la actividad económica sostenible, el uso responsable de los recursos, la protección del medio ambiente y el compromiso con los ODS.

En **amec**, con motivo de la pandemia del COVID-19, actuamos de forma inmediata:

- La información y el asesoramiento continuo a corto plazo se convierten en una necesidad. Por ello, adaptamos la organización para dar respuesta con proximidad a las dudas, inquietudes e incertidumbre de la Comunidad.
- Más de 4.500 servicios fueron utilizados por parte de la Comunidad.

- Lanzamos una Nota semanal del Observatorio **amec** sobre la Covid-19 para informar puntualmente a la Comunidad sobre restricciones, decretos, alertas, noticias, etc.
- Las empresas industriales de **amec** se vuelcan en la lucha contra la pandemia. La Comunidad de **amec** se pone también en primera línea para hacer frente a la gran pandemia. Son muchas las que se vuelcan transformando proyectos, destinando sus recursos, medios y equipos para colaborar en la lucha contra el avance de la COVID-19.
- Y como actuación a medio y largo plazo, analizamos escenarios más plausibles para mirar más allá y preparar la actuación post-Covid-19.

amec ha recibido el reconocimiento de la Cambra de Comerç de Barcelona por los 50 años de su trayectoria.

amec ha suscrito un acuerdo de colaboración con Cruz Roja, a fin de dar presencia y visibilidad a sus proyectos en el marco del Fórum **amec**.

amec y B Lab Spain, han firmado un Convenio Marco de Colaboración para promover conjuntamente la integración de la sostenibilidad en las empresas del sector industrial, así como las buenas prácticas empresariales y la generación de impacto positivo en todos aquellos ámbitos que tienen relación con la actividad empresarial: la sociedad, el medio ambiente, clientes, proveedores y trabajadores.

Una cincuentena de expertos de las empresas de **amec** han participado en la elaboración del documento **Claves para el cambio de modelo productivo**, que propone las medidas que hay que llevar a cabo para que la industria pueda ejercer su papel de motor de una economía sólida y diversificada. Las propuestas atienden a los nuevos retos y la necesidad de transformación de las empresas industriales, para con ello construir una sociedad sostenible y próspera.

Las startups industriales se unen a nuestra comunidad: si la comunidad de **amec** ya era rica por incluir a la industria internacionalizada de los más distintos sectores, con gran conocimiento y presencia en gran diversidad de mercados, a partir de 2020 ha sumado además la energía y la innovación que emana de las nuevas startups industriales que se están creando en nuestro país.

En septiembre de 2021 ASCAMM (Asociación Catalana de Empresas de Moldes y Matrices) se ha adherido a **amec**, en un acuerdo para fortalecer a la industria en un momento clave como el actual. Con este acuerdo, la comunidad de la Industria

Positiva de **amec** se incrementa con la adhesión de una entidad que representa al más de medio centenar de empresas que forman parte de ASCAMM.

- **Principios laborales**

En 2021, se ha puesto en marcha una nueva organización en **amec** a fin de poder afrontar la nueva estrategia ETPS 2023 – Estrategia Transformadora Positiva y Sostenible 2023- con mejores recursos y de una forma más eficiente.

Se ha elaborado un plan de desarrollo de talento, revisando las descripciones de todos los puestos de trabajo de **amec** con un nuevo diccionario de competencias y diseñando un plan de formación acorde con las nuevas exigencias de la ETPS 2023. También se ha adaptado el plan de acogida a las nuevas incorporaciones de personas.

En cuanto al Plan de Formación anual para el personal de **amec** en 2020, se han realizado 1.211 horas lectivas, siendo mayoritariamente una formación virtual debido a la pandemia de la COVID-19 y al teletrabajo, en las que ha participado toda la plantilla de **amec**. Se ha conseguido multiplicar por 2,5 las horas destinadas a formación con respecto a 2018.

amec ha decidido desde el primer momento de la pandemia de la COVID-19 preservar la salud de sus empleados, por lo que, desde el inicio del confinamiento, ofreció a los mismos la posibilidad de teletrabajar proporcionando los equipos electrónicos y sistemas necesarios para desarrollar el trabajo desde casa. Cuando los índices sanitarios mejoraron y lo permitieron, se ofreció poder trabajar en formato híbrido, combinando teletrabajo con presencia en las oficinas de **amec**, siguiendo rigurosamente el protocolo de medidas anti-COVID, proporcionando mascarillas y gel hidroalcohólico y ajustando la política de riesgos laborales a la nueva realidad.

amec ha revisado su normativa laboral, flexibilizando el turno obligatorio de vacaciones y haciendo difusión del Protocolo para prevención y el tratamiento del acoso sexual y laboral en el trabajo. Asimismo, ha participado en el Fomento de una alimentación saludable entre sus trabajadores con la colaboración de la Asociación Española contra el Cáncer.

amec ha mantenido el compromiso con el centro especial de trabajo Fundació Tallers para la manipulación y envío de nuestro periódico en papel **amecnews**.

amec ha incorporado el Talento en sus ejes de actuación y ha creado una Comisión de Talento de la que forman parte miembros de **amec**. Ha adaptado sus formaciones dirigidas a sus empresas, focalizando en los nuevos valores de competitividad, destacando el nuevo programa Adaptive Industry, que desarrolla las capacidades para actuar ante la incertidumbre.

amec ha desarrollado a través de su Observatorio un estudio con los diferentes escenarios de salida de la crisis post COVID para las empresas industriales internacionalizadas, que actualiza periódicamente.

- **Principios medioambientales**

A través del proyecto ‘**ECODHYBAT**’, en el que han participado AINIA, Calidad Pascual, Nueva Pescanova y **amec**, se ha demostrado que la instalación de equipos de ecodiseño higiénico en la industria alimentaria puede **reducir entre un 30-40% su consumo de agua**, entre un 10-20% la energía y entre un 20-30% sus emisiones de CO2. Este proyecto obtuvo el premio go!ODS en su 2a edición.

En **amec** nos hemos comprometido con el reciclaje de papel, plástico y las cápsulas de café. Se ha iniciado una campaña de concienciación con toda la plantilla y se está sustituyendo el uso de plástico en los eventos organizados en las instalaciones de **amec** por cristal o papel. Asimismo, hemos apostado por la contratación de energía 100% verde y ajustados los temporizadores de climatización a las horas presenciales en la oficina.

Se han eliminado totalmente los servidores físicos en la oficina y han sido sustituidos por servidores virtuales.

Hemos incorporado como proveedor de alquiler de vehículos por horas a Ubeeqo, a fin de ofrecer a nuestros empleados una movilidad más sostenible y ajustada a las necesidades reales.

- **Principios de anticorrupción**

amec se somete anualmente a una auditoría externa de sus estados financieros, que está a disposición de todos los asociados y, asimismo, a la supervisión de estos por parte de los Censores de Cuentas, según marcan los estatutos de **amec**.

En 2018 se ha aprobado el Código Ético de **amec** y se ha puesto en marcha un Plan de Prevención de Delitos Penales (Compliance) que, además de prevenir, favorecerá las buenas prácticas y promoverá los valores de la asociación. En 2019 se realizó una auditoría del mismo y se han incorporado algunas mejoras, sobre todo en el protocolo de protección de equipos en el ámbito de la ciberseguridad.

La difusión tanto de la auditoría como del Código Ético y la Memoria de Actividades de **amec** se realiza mediante su publicación en el apartado Transparencia de la web de **amec**.

Finalmente, queremos resaltar la importancia para **amec** de trabajar día a día en base a su propósito y seguir apoyando Los Diez Principios del Pacto Mundial y promoviendo la difusión entre las empresas españolas miembros de **amec**.

Atentamente,



Joan Tristany Claret
Director General